

Постановление №-3094-п от 29.12.09г.

**О внесении изменений в постановление администрации
городского округа город Салават Республики Башкортостан
от 12.12.2008 г. № 12/2119 «Об утверждении Положения по оплате труда
работников государственных и муниципальных образовательных
учреждений городского округа город Салават
Республики Башкортостан»**

Во исполнение Постановления Правительства Республики Башкортостан от 21 декабря 2009 г. № 463 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить перечень должностей и профессий работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа город Салават Республики Башкортостан согласно приложению №1.

2. Утвердить изменения, вносимые в Положение об оплате труда работников государственных и муниципальных образовательных учреждений городского округа город Салават Республики Башкортостан согласно приложению № 2.

3. Руководителям всех муниципальных образовательных учреждений городского округа город Салават Республики Башкортостан внести соответствующие изменения в Положения по оплате труда работников подведомственных им образовательных учреждений.

4. Территориальному финансовому управлению Минфина РБ на территории города Салават РБ (Ряжапова З.Ф.) осуществить финансирование

по выплате заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений с учетом изменений в установленные сроки и в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на 2010 год.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан Н.Р. Баязитова.

Р.М. Бухарметов

Приложение № 1
к постановлению главы администрации
городского округа город Салават
Республики Башкортостан
от _____ 200__ г. № _____

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий работников, относимых к основному персоналу, для
определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных
образовательных учреждений городского округа город Салават
Республики Башкортостан

№	Тип учреждения	Основной персонал
1	Общеобразовательные учреждения	Учитель
2	Дошкольные образовательные учреждения	Воспитатель
3	Учреждения дополнительного образования детей	Педагог дополнительного образования
4	Учебно-методический центр	Методисты
5	Прочие учреждения образования	Инженер, технолог, водитель

Управляющий делами администрации

Т.М.Калимуллин

Приложение № 2
к постановлению главы администрации
городского округа город Салават
Республики Башкортостан
от _____ 200__ г. № _____

Изменения, вносимые в Положение по оплате труда работников
государственных и муниципальных образовательных учреждений городского
округа город Салават Республики Башкортостан

1. В абзаце втором пункта 1.14 слова «1 января 2010 года» заменить словами «1 января 2011 года».
2. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:
«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее – кратность), с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения:

Наименование учреждения	Кратность с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	до 2,5	до 2,0	до 1,5	до 1,3

Перечень должностей и профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителей утверждается настоящим постановлением.

Исчисление размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя осуществляется в порядке, определенном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы за фактическую нагрузку и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада

руководителю. Выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения учитываются независимо от финансовых источников, за счет которых осуществлялись данные выплаты. При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера основного персонала.

Конкретный размер должностного оклада руководителя и кратного отношения к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, устанавливается ежегодно постановлением главы администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан с учетом достигнутых количественных и качественных показателей деятельности учреждения.

В 2010 году кратное отношение к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу учреждения, устанавливается в размере, обеспечивающем сохранение в 2010 году должностного оклада руководителя на уровне установленного на 2009 год.

3. Исключить из п.3.10.3. «Критерии для установления персонального повышающего коэффициента руководителям образовательных учреждений».

4. В пункте 4.1 таблицу дополнить строками второй и третьей следующего содержания:

«

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1 Квалификационные уровень: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,15	2300

».

Там же, в последней строке таблицы слова «преподаватель основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности».

5. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок	Минимальные ставки заработной
---	---	-------------------------------

квалификационной группе	заработной платы, окладов	платы, оклады, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: заведующий костюмерной, аккомпаниатор, культорганизатор;		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: художник-бутафор, художник-декоратор в зависимости от образования и стажа: высшее образование без стажа или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет,	1,5	3000
высшее образование и стаж работы не менее 3 лет,	1,75	3500
высшее образование и стаж работы не менее 5 лет	2,0	4000
библиотекарь, лектор (экскурсовод) по категориям:		
2 категория	1,4	2800
1 категория	1,65	3300
ведущий	1,9	3800
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»: режиссер (балетмейстер, хормейстер)	2,5	5000

».

6. В пункте 5.1 в строке одиннадцатой таблицы слова «специалист (ведущий специалист) гражданской обороны» исключить.

7. В пункте 7.4 под заголовком «Олимпийские виды» таблицы: строку четвертую изложить в следующей редакции:

«

1	2	3	4
9	Биатлон, легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом), прыжки на лыжах, парусный спорт, лыжное двоеборье	бейсбол, волейбол, водное поло, гандбол, хоккей на траве	конькобежный, лыжные гонки, легкая атлетика, шорт-трек

»;

дополнить строкой седьмой следующего содержания:

«

1	2	3	4
12	Бейсбол		тяжелая атлетика (девушки)

».

8. Подпункт 8.2.6 пункта 8.2 считать пунктом 8.3 и изложить в следующей редакции:

«8.3. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов, видов осуществляются в следующих размерах:

Наименование выплат	Размер, %
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей, работающим по соответствующим учебным программам и планам	15
Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	15
Заведующим, воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	10

Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонением в развитии (в том числе с задержкой психического развития); руководителю за работу в образовательных учреждениях, имеющих не менее двух специальных (коррекционных) классов, групп	15-20
Работа в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	15-20
Работа в общеобразовательных школах-интернатах	15
Работа в образовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	20
Работа в образовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы (в порядке, установленном для гражданского персонала исправительных учреждений)	50-75
Работа в образовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима (в порядке, установленном для гражданского персонала исправительных учреждений за работу с этими осужденными)	10-15
Работа в образовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых обучением лиц, больных туберкулезом (в порядке, установленном для гражданского персонала исправительных учреждений за работу с этими осужденными), в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, работа в которых непосредственно связана с опасностью инфицирования	25
Работа в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20
Работа в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении	15-20
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20
Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
Учителям и преподавателям национального языка и	

литературы общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно- консультационных пунктов) с русским языком обучения; Воспитателям (учителям) дошкольных образовательных учреждений с русским языком обучения, ведущим занятия по национальным языкам	15
--	----

8. Дополнять раздел 8 пунктами 8.4-8.7 следующего содержания:
8.4. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

8.5. Конкретный перечень работников, которым устанавливается повышение к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) и конкретный размер выплат определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии или нуждающимися в длительном лечении.

8.6. Учителям, работающим в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях и осуществляющим индивидуальное обучение детей на дому, компенсационная выплата производится только один раз в размере 15-20%.

8.7. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

9. Пункт 8.3. считать пунктом 8.8.

10. Пункт 10.6. дополнить абзацем следующего содержания:
«На заработную плату, рассчитанную по почасовым ставкам, начисляются стимулирующие и компенсационные выплаты.»

11. В пункте 10.8. слова «утвержденных постановлением Министерства труда Российской Федерации от 21 января 1993 года № 7 “Об утверждении коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании» исключить.

12. В подпункте 1 раздела 15:

в графе 2 слова «Учреждения образования» заменить словами «Образовательные учреждения»

графу 3 дополнить словами: «старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно - воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно- воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму,

заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба).

Управляющий делами

Т.М.Калимуллин